

Calcul de l'index Égalité professionnelle Femmes-Hommes 2025



	EXCO FIDUCIAIRE DU SUD OUEST (entreprise + 250 salariés)	EXCO LANGUEDOC
1- Écart de rémunération entre les hommes et les femmes	36	38
2- Écart de taux d'augmentations individuelles entre les hommes et les femmes	20	35
3- Écart de taux de promotions entre les hommes et les femmes (entreprises de + de 250 salariés)	15	NC
4- Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
5- Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15	15
Index (sur 100 points)	96	98