

# Chèques cadeaux et bons d'achat



**3 BONS D'UN TOTAL DE 220 € :**  
1 BON DE 50 € MARIAGE,  
1 BON DE 70 € POUR LA NAISSANCE D'UN ENFANT,  
1 BON DE 100 € POUR NOEL.

**Valeur globale des bons 220€ > à 5% du PMSS  
(soit 193 € en 2024)**

Pour chaque bon, **pris individuellement**, il faut donc vérifier si les conditions d'exonération sont toutes réunies :

**Condition 1 :** l'évènement au titre duquel le bon a été versé figure dans la liste des évènements autorisés et le salarié est concerné par cet évènement

**Liste des évènements :**

- Noël** pour les salariés et les enfants jusqu'à 16 ans révolus dans l'année civile,
- Mariage/PACS,**
- Naissance/adoption,**
- Fête des mères et fêtes des pères,**
- Rentrée scolaire** pour les salariés ayant des enfants âgés de moins de 26 ans + justificatif de scolarité,
- Départ à la retraite,**
- Saint Catherine** (pour les femmes fêtant leur 25ème anniversaire et toujours non mariées) et **Saint Nicolas** (pour les hommes fêtant leur 30ème anniversaire et toujours non mariés)

**Condition 2 :** L'utilisation du bon est en lien avec l'évènement pour lequel il est attribué.

**Condition 3 :** Le montant du bon n'excède pas 5% du plafond mensuel de la Sécurité sociale

**Si les 3 conditions sont réunies simultanément pour chaque bon**

**Exonérés de cotisations sociales**

**Si l'une ou l'ensemble des conditions n'est pas réuni(e)**

**Assujettissement à cotisations sociales des bons ne remplissant pas les 3 conditions**