Calcul de l'index Égalité professionnelle Femmes-Hommes 2023

Exco
Fiduciaire du Sud-Ouest

	EXCO FIDUCIAIRE DU SUD OUEST (entreprise + 250 salariés)	EXCO LANGUEDOC	EXCO ECAF
1- Écart de rémunération entre les hommes et les femmes	31	NC	NC
2- Écart de taux d'augmentations individuelles entre les hommes et les femmes	20	35	35
3- Écart de taux de promotions entre les hommes et les femmes (entreprises de + de 250 salariés)	10	NC	NC
4- Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10	5
5- Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15	15	15
Index (sur 100 points)	**81**	**Non calculable**	**Non calculable**